

## CAMPANHA NACIONAL 2015

### Proposta global será apresentada na sexta-feira, 25

**D**epois de quatro rodadas de negociações, a Fenaban promete apresentar, na próxima sexta-feira, dia 25, uma proposta global ao Comando Nacional dos Bancários. Na ocasião será apresentado também o índice de reajuste salarial.

O momento requer ampliação das mobilizações por parte da categoria bancária para pressionar os Bancos a apresentar uma proposta decente e que atenda as reivindicações dos trabalhadores.

#### Rodadas sem avanços

"O que temos acompanhado é que as negociações vem se arrastando em várias rodadas com temas diversos e em todas elas vimos as nossas expectativas sendo frustradas em função da postura intransigente da Fenaban. Na última negociação, em que seria tratada a remuneração, o que observamos mais uma vez foi a enrolação", dispara Carlos Alberto Bezerra, presidente do Sindicato dos Bancários de Irecê e Região.

#### Lucros crescentes

Com lucratividade cada vez mais em alta, os Bancos tem todas as condições de atender as justas reivindicações dos bancários.

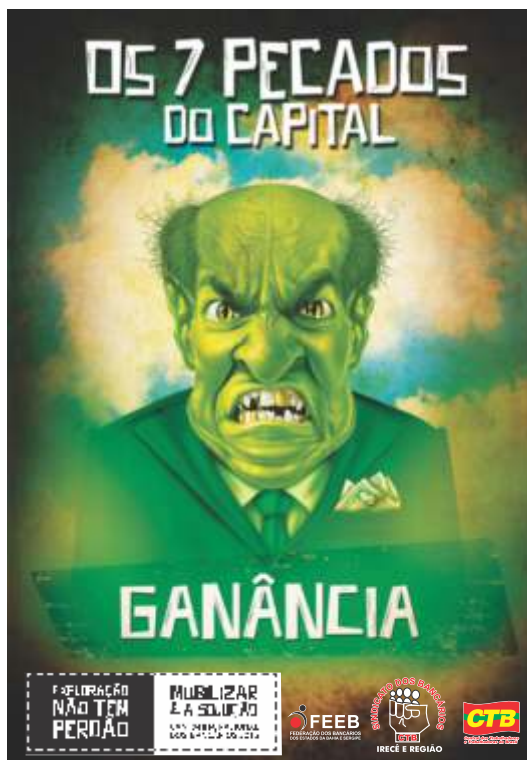
#### DIVULGAÇÃO

### Acompanhe as notícias da Campanha através das mídias do Sindicato

O Sindicato dos bancários de Irecê e Região vem disponibilizando para a sua categoria várias mídias sociais para garantir o acesso às informações da Campanha Nacional com maior brevidade.

São 5 grupos do Whatsapp, separados por Banco, além do envio de e-mails, fanpage no facebook, contas no Twitter, no Instagram e no Youtube.

Além disso, o novo site foi totalmente reformulado e está muito mais interativo, acesse as nossas ferramentas se mantenha muito mais informado.



ções dos bancários.

Mesmo com retração econômica, somente no primeiro semestre deste ano, os cinco maiores bancos que operam no País (Itaú, Bradesco, Santander, Banco do Brasil e Caixa) lucraram R\$36,3 bilhões. Um crescimento de 27,3% em relação ao mesmo período do ano passado.

"Mesmo com tamanha lucratividade, o que vemos nas mesas de negociação é a intransigência escondida atrás da crise econômica da qual os bancos tem passado à margem, vide o lucro. Ou atende as reivindicações da categoria ou não restará outro caminho que não seja a greve por tempo indeterminado", destaca Bezerra.

#### As principais reivindicações dos bancários são:

- 16% de reajuste (inflação + aumento real de 5,7%)
- PLR de três salários mais R\$ 7.246,82 de parcela fixa adicional;
- Piso de R\$ 3.299,66 (salário mínimo do Dieese);
- Fim das demissões e mais contratações;
- Fim da terceirização;
- Fim das metas abusivas e do assédio moral;
- Medidas que garantam a segurança bancária.



## BB não se compromete e bancários exigem proposta no dia 25

Nova rodada de negociação com o Banco do Brasil foi realizada no dia (18), onde foram debatidos os temas referentes à remuneração, alteração no plano de carreira e as questões envolvendo ascensão dos funcionários.

### PCR - Plano de Carreira e Remuneração

No debate do PCR, foi cobrado do banco melhoria nas tabelas de antiguidade e mérito e melhoria no piso do escriturário. Foi também feito um debate específico sobre a inclusão dos escriturários na carreira de mérito, como forma de valorização de todos os funcionários da empresa.

### Substituição de comissionados

Os bancários fizeram uma discussão sobre novos avanços na substituição dos comissionados, apontando para o banco a necessidade de voltar a substituição como uma forma de melhorar a formação profissional, evitar os desvios de função e, ainda, tornar mais transparentes e efetivos os processos de nomeação, uma vez contemplados no histórico funcional os dias da efetiva substituição em outro cargo.

### Nomeação e pagamento da gratificação de caixa

Os Sindicatos e Federações cobraram do BB a nomeação dos caixas executivos que vem exercendo a função de forma consecutiva em várias agências e plataformas do PSO.

Esta é uma cobrança constante dos caixas substitutos, que sempre estão exercendo a função, mas não são nomeados. Isto causa um prejuízo ao funcionário no recebimento das férias, 13º e adiantamentos. Outra reivindicação é a de que todo o funcionário que abrir terminal de caixa receba a gratificação de caixa na folha de pagamento.

### Processos seletivos e concorrência

Foi cobrado do BB a melhoria nos processos seletivos dentro da

empresa, dando mais transparência às nomeações. Foi solicitado a participação das Gepes em processos seletivos em unidades maiores e também que toda vaga aberta tenha prazo definido para inscrição e data de escolha, evitando os pedidos de retirada das concorrências e nomeações de funcionários que não estavam inscritos.

Novamente os funcionários cobraram do banco o funcionamento do Sistema de Remoção Automática - SACR em todos os locais. Devido as praças com locais excedentes e as reestruturações, os sistemas não tem atendido ao seu objetivo, descumprindo o acordo coletivo.

### Melhoria no plano de função

Os funcionários cobraram do BB melhoria do plano de funções e a negociação com as entidades de alterações na estrutura dos cargos. Outra questão é que não seja feita nenhuma alteração sobre a jornada de trabalho sem negociação com os funcionários.

### Mais contratações

Os representantes dos funcionários novamente reivindicaram a reposição dos funcionários que saíram no plano de aposentadoria.

As vagas não estão sendo repostas e isso tem agravado as condições de trabalho em todas as unidades.

### Organização dos trabalhadores

Os sindicatos denunciaram ao BB os relatos de retaliação e ameaças a funcionários feitos especialmente por superintendentes regionais e estaduais quanto a ações judiciais e greve.

O Banco respondeu oficialmente que não é política ou orientação da empresa e que vai acolher e apurar as denúncias.

Os sindicatos cobraram do BB que seja apresentada uma proposta das reivindicações específicas no dia 25, após a reunião com a Fenaban.

## Intransigente, Caixa diz que não há previsão de contratações

Não há previsão de contratações. Essa foi a resposta dos negociadores da Caixa à cobrança das representações dos trabalhadores por mais empregados, na sexta-feira (18), na quarta rodada de negociação da Campanha Nacional. Antes do início da reunião, os membros da Comissão Executiva dos Empregados (CEE/Caixa) e um grupo de concursados realizaram protesto em frente ao hotel, em Brasília (DF), onde ocorreu a reunião.

Os aprovados no último concurso tentaram entregar um documento aos interlocutores da empresa, que não aceitaram recebê-los.

No início da negociação, a Comissão Executiva entregou camisetas da campanha "Mais empregados para a Caixa, Mais Caixa para o Brasil" aos membros da mesa de negociação que representam o banco.

### "Festival de Nãos"

Os representantes da CEE/Caixa lembraram que a empresa está autorizada pelos órgãos controladores a ter um quadro com 103 mil trabalhadores, mas que atualmente conta com 98 mil.

Mais uma vez, o banco alegou que não pode avançar nas reivindicações, por conta do cenário econômico e das limitações orçamentárias. Além de não sinalizar com a contratação de mais trabalhadores, a Caixa recusou outras propostas como o redimensionamento da lotação das unidades, o fim do banco de horas e da dotação orçamentária para pagamento horas extra, mais transparência dos processos seletivos internos, entre outros.

Para a CEE/Caixa, a intransigência da empresa marcou as quatro rodadas de negociação específica da Campanha Nacional 2015, o que demanda que a mobilização da categoria seja intensificada.

A Comissão Executiva dos Empregados reivindicou uma nova negociação para 25 de setembro, em São Paulo, após a reunião do Comando Nacional dos Bancários com a Fenaban.

### Funcionamento das agências

O banco informou que mantém a Circular 055, que restringe por períodos menores que sete dias as substituições em cascata de empregados que executam temporariamente funções gratificadas e cargos em comissão. Para os trabalhadores, essa medida precariza ainda mais as condições de trabalho.

A Caixa se negou também a estabelecer um número mínimo de empregados por agência. Os representantes da categoria reivindicam pelo menos 20 trabalhadores por unidade, mas os negociadores da empresa alegaram que o dimensionamento é feito por meio de uma metodologia que leva em conta vários indicadores.

### Jornada de Trabalho

A Caixa disse 'não' às reivindicações de fim do banco de horas e do limite orçamentário nas unidades para pagamento de hora extra. Segundo a CEE/Caixa, a dotação estimula fraudes na jornada, porque os empregados são induzidos a não assinalar todas as horas trabalhadas, já que não há recursos suficientes. O Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2014/2015 prevê o pagamento integral das horas extras nas agências com até 20 empregados.